

НАШЕ ПРАВО

Макропроблемы микрозаймов

Сегодня занять «наличные – на личные» легче, чем найти урну, когда надо выбросить мусор. Размазанные машинки и конторки так называемого микрокредитования натканы на каждом шагу, а реклама, зовущая взять займы, только что не хватает тебя за руку. Однако хорошо учившиеся в школе знают, где бывает бесплатный сыр, об этом же рассказывает и руководитель юридической организации «Право на защиту» Заур ТАНДЕЛОВ.

Микрозаймы – далеко не то же самое, что кредиты, выдаваемые банками. Формулировки Закона № 151-ФЗ не содержат необходимой трактовки таких обязательных условий кредитования, как процентная ставка, методы взимания, штрафные санкции. В то же время потребительское кредитование детально регулируется соответствующим законом. Что это подразумевает?

Это значит, что основанием для взаимоотношений МФО с клиентами является договор, на основе которого выдается микрозайм. И прописана в таком документе можно все что угодно: и большие проценты, и непомерные штрафы, и процентную ставку не за год, как положено, а за день. Многие не читают внимательно договор, а подписывают, не глядя и не учитывая, что 1–2% в день превращаются в 360–720% в год! Но об этом мало кто думает, когда срочно нужны деньги.

Итак, у клиента нет денег. Что же будет, если просто не платить? Некоторые МФО предусматривают возможность просрочки на срок до 2 недель. За это может взиматься небольшая плата, но все вполне разрешимо, и к концу срока сотрудники напоминают о необходимости расплатиться по долгу.

А дальше возможны следующие сценарии развития событий.

У клиента нет денег, но он собирается гасить займ – в этом случае сначала оплачиваются проценты, а потом, по мере возможности, и основная часть.

У клиента есть часть средств – опять же возможно погасить отсрочку, расплатившись имеющимися деньгами.



У клиента нет денег и желания возвращать микрозайм – здесь в ход идут все методы, вплоть до незаконных. Многие МФО активно сотрудничают с коллекторскими агентствами, которые используют самые разные психологические способы давления на должника. Обычно коллекторы начинают присылать смски, звонить на все номера телефонов, приходить к дому, расклеивают по подъездам объявления, угрожают и прочее.

Цель при невозврате займов одна – запугать клиента и заставить его вернуть долг. Разумеется, все это незаконно. Никто не имеет права никого оскорблять, унижать и угрожать. Помните об этом и не бойтесь писать за-

явления в правоохранительные органы, в суд. Для начала обратитесь в свою организацию, объясните, что платить по займу нечем, и узнайте, есть ли услуга пролонгации. В случае положительного ответа разрешается погасить проценты, а сам срок кредита продлить.

Если же ответ отрицательный, попробуйте предъявить доказательства своей неплатежеспособности и подтвердите письменно правдивость ситуации. К примеру, принесите справку о невыплате зарплаты, трудовую книжку с записью об увольнении, копию больничного листа и прочее. Заемщику могут предоставить отсрочку без применения штрафных санкций и начисления пеней.

МФО не заинтересованы в подаче заявления в судебные органы, потому что понимают: неплатежеспособность может выставить встречный иск о признании заключения договора на кабальных условиях. Если почитать юридический форум или отзывы о кредитах и банках, встречается много подобных ситуаций.

Ответы профессиональных юристов гласят, что проценты, начисленные по займу, не могут превышать «теплого» кредита на 100%. Это положение закреплено в статье 333 ГК РФ об уменьшении неустойки. Кроме того, те, кто уже судился по таким делам, рассказывают, что суд может принять сторону должника и потребовать перечислить начисленные МФО проценты, исходя из действующей ставки рефинансирования.

В наши дни получить микрокредит очень просто, и многие просто не задумываются и не просчитывают, к каким последствиям приводит легкомысленное отношение к своим денежным обязательствам. Не ройте себе «долговую яму»!

А если уж вы берете в долг, будьте готовы вернуть деньги согласно договоренностям. В случае же невозможности не забывайте о своих правах и не бойтесь их отстаивать!

ПОДГОТОВИЛ Всеволд РЯЗАНОВ.

Дебет и кредит сельского бюджета

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Но крупных промышленных предприятий не осталось, ликвидирован местный, некогда самый крупный в республике колхоз. Многие сельчане активизировали работу на своих подворьях, выращивают скот, продают на рынках зелень, овощи. Среди тех, кто успешно занимается подсобным хозяйством, **Заурбек Габараев, Феликс Хугаев, Виталий Тедеев, Хетаг Джиоев** и другие. Они же добросовестно платят налоги. Чем не пример для других? Можно сегавет на бедность, чтобы не платить налоги, а можно старательно трудиться на своем подворье, решать семейные проблемы и добросовестно пополняя сельскую кассу.

На что же хватает денег из сельского бюджета? Главная статья расходов – благоустройство. На него потрачено **11,2 миллиона** рублей. Отремонтированы тротуары на улицах Интернациональной, Маяковского, Мичурина, Б. Хмельницкого, П. Тедеева, В. Абаева. Проведен капитальный ремонт канализационных линий по улицам К. Хетагурова, Маяковского, Кутузова, З. Космодемьянской. Все эти работы потребовали более **2 млн** руб.



Также отремонтированы водопроводные линии на улицах генерала Даусова, Калининна, Советов, Т. Гагиева, в переулке Советском. Удалось провести санитарную обрезку деревьев, спилить старые деревья внутри села и на кладбище. Очистить от мусора пойму реки Камбилеевка, обочины автодорог Октябрьское – Сунжа и ведущей к СНО имени Мичурина. Из сделанного на собственные деньги следует также отметить установку освещения на 1-й, 2-й, 3-й линиях и части улицы Т. Гагиева, подведение водопровода к муниципальному кладбищу с установкой трех кранов, строительство там помещений для инвентаря и бункера для сбора мусора.

Надо отметить, что в благоустроительных работах село была оказана и помощь со стороны. Районная администрация поселилась в установке светодиодных светильников на трех улицах, по программе «Комфортная среда» благоустроены дворовые территории на улице П. Тедеева. Конечно, нельзя сказать, что средств из сельского бюджета было достаточно. В местной АМС отмечают, что их, напротив, остро не хватает. Даже на первоочередные нужды, не говоря уже об организации серьезных производств или социальных объектов.

А своими силами предстоит заменить водопровод на части улицы Комсомольской, провести освещение еще двух улиц, заменить все старые светильники на новые, провести ямочный ремонт улиц. Инфраструктура села поддерживается и понемногу обновляется. Пусть и далеко не теми темпами, которые требуются для лучшего решения проблем водоснабжения, благоустройства, ремонта дорог на улицах и других. При этом следует учесть, что Октябрьское – большое село и районный центр, и многие финансовые вопросы здесь решаются легче, чем в небольших селах республики. А потому выход для всех сельчан один: решать свои проблемы самостоятельно, не рассчитывая особо на помощь со стороны. Что не отменяет и коллективных действий в ремонте дорог, водопроводных сетей, в благоустроительных работах.

С. НИКОЛАЕВ,
фото из архива «СО».

Поэтому пришлось перенести на этот год благоустройство улицы Т. Гагиева, здесь установят канализационный коллектор и положат асфальт, прокладку пешеходных дорожек на улице Тарской. В этом году также планируется с помощью районной администрации заасфальтировать дороги еще на пяти улицах, заменить водопроводную линию на улице Победы, отремонтировать мосты при въезде в село и на ул. К. Хетагурова, установить светофор на перекрестке улиц В. Абаева и Маяковского.

В своих силах предстоит заменить водопровод на части улицы Комсомольской, провести освещение еще двух улиц, заменить все старые светильники на новые, провести ямочный ремонт улиц. Инфраструктура села поддерживается и понемногу обновляется. Пусть и далеко не теми темпами, которые требуются для лучшего решения проблем водоснабжения, благоустройства, ремонта дорог на улицах и других. При этом следует учесть, что Октябрьское – большое село и районный центр, и многие финансовые вопросы здесь решаются легче, чем в небольших селах республики. А потому выход для всех сельчан один: решать свои проблемы самостоятельно, не рассчитывая особо на помощь со стороны. Что не отменяет и коллективных действий в ремонте дорог, водопроводных сетей, в благоустроительных работах.

С. НИКОЛАЕВ,
фото из архива «СО».

ФАКТЫ В ЦИФРАХ

Метры ассимиляции

Важным правом и одновременно гарантией на комфортное проживание на территории РФ для вынужденных переселенцев и членов их семей является право на получение жилищного сертификата. Его могут получить лица, имеющие соответствующий статус и при этом не располагающие на территории Российской государства квадратными метрами в собственности.

При реализации госпрограммы РФ «Обеспечение комфортного и доступного жилья и коммунальными услугами граждан РФ» уже к 2020 году планируется в полном объеме ликвидировать очередь по категориям «вынужденные переселенцы» и «чернобыльцы», обеспечив сертификатами **около 54 тысяч** семей по всей стране, перед которыми у государства имеются федеральные обязательства. Общий объем финансирования федеральной целевой программы «Жилище», рассчитанной на 2015–2020 годы, составляет, по данным Минстроя РФ, почти **692 млрд рублей**. По предварительным данным, всего в рамках реализации указанной программы свои жилищные условия улучшат более **230 тысяч** семей. Среди них те, кто вошел в подпрограммы по поддержке молодых семей, стимулированию развития жилищного строительства субъектов Российской Федерации, модернизацию объектов коммунальной инфраструктуры.

В Северной Осетии подавляющее большинство тех, кто подпадает под действие подпрограммы, касающейся вынужденных переселенцев, – это беженцы времен грузино-осетинского конфликта 1991 года. По данным Службы миграционного контроля МВД по РСО-А, в настоящее время на территории нашей республики проживает порядка **шесть тысяч** лиц, имеющих статус вынужденных переселенцев, это **1857 семей**. Причем за последние десять лет с учетом по разным причинам было снято свыше **восемью тысяч человек**. Получение любой господдержки в свое время, пусть даже не погасившей скромные нужды, а также не продлившей вовремя статус – все это являлось законным основанием для снятия десятков семей с соответствующего учета, обещающего сегодня неплохие перспективы.

Если в 2015 году в рамках реализации подпрограммы в республике было распределено **89** государственных жилищных сертификатов, **81** из которых предназначался для граждан, признанных вынужденными переселенцами, то уже в 2016 году в соответствии с приказами Минстроя России Северной Осетии было выдано **270** сертификатов на сумму свыше **516**

млн рублей. И **262** сертификата на сумму более **502 млн рублей** – именно для вынужденных переселенцев.

С 11 января 2016 года вступили в силу некоторые изменения в Законе РФ «О вынужденных переселенцах», которыми, в частности, определено новое понятие «члены семьи вынужденного переселенца» и изменен порядок принятия решения о признании лица вынужденным переселенцем. В итоге списки тех, кто состоит на учете, были несколько оптимизированы с учетом выявленных ошибок, допущенных АМС районов при формировании учетных дел, и на сегодня в республиканском списке граждан, признанных в установленном порядке вынужденными переселенцами и претендующих на жилищный сертификат, по данным Минстроя РСО-А, – **1672 семьи**.

Как отметили в пресс-службе ведомства, с 2006 года, за 10 лет реализации программы, жилищные условия улучшили всего **395** семей этой категории. Большая часть сертификатов была выдана за последние два года, когда из федерального бюджета на обустройство вынужденных переселенцев было выделено 65% от всей суммы, полученной за 10 лет. Так, в рамках реализации мероприятий в республике в 2016–2017 гг. было распределено **516** государственных жилищных сертификатов для вынужденных переселенцев на общую сумму **1,15 млрд рублей**. В том числе в прошлом году – **284** сертификата на сумму почти **656 млн рублей**.

В этом году из федерального бюджета предусмотрено выделение региону около **1,2 млрд рублей**, что по расчетам республиканского министерства позволит улучшить жилищные условия еще порядка **500–600 семей** данной категории. Однако на этом история с нуждающимися в жилье вынужденными переселенцами вряд ли закончится. Активизация выдачи льготных сертификатов привела к тому, что, уже начиная с прошлого года, несогласные со снятием с соответствующего учета в силу различных обстоятельств подают иски в районные суды с требованиями о восстановлении статуса.

Наталья ГАЦОЕВА.

КОНФЕРЕНЦИЯ

Привлекательное дело

Северная Осетия стала площадкой первой окружной конференции по развитию малого и среднего предпринимательства, которая начинается сегодня, 6 марта. Основная тематика конференции, координатором которой выступает Министерство экономического развития Северной Осетии, – государственная поддержка бизнеса.

На повестке также развитие системы кредитования субъектов МСП по льготной ставке. Отдельное внимание будет уделено вопросу организации центров оказания услуг для бизнеса на базе банков. Участникам также расскажут о возможностях информационного продукта Корпорации МСП – портале «Бизнес-навигатор МСП». Данный ресурс полезен как для владельцев бизнеса, так и тех, кто только планирует открыть свое дело.

В рамках мероприятия планируется подписание соглашения между Федеральной корпорацией по развитию малого и среднего предпринимательства, Северо-Осетинским государственным университетом имени К.Л. Хетагурова и Российским банком поддержки малого и среднего предпринимательства.

Людмила ДЖИГКАЕВА.

Тем, кто хочет работать...

ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

Так говорит о своем предприятии Виталий ДАУРОВ, генеральный директор «Фарн-ДВС». Именно на этом крупнейшем и пока единственном в своем роде производстве побывали студенты СОГУ, СКГМИ и ВИУ в рамках нового проекта Торгово-промышленной палаты (ТПП) РСО-А «Лидеры бизнеса Осетии».

«Этой встречей молодежи с коллективом бесланского предприятия мы открываем цикл мероприятий, в рамках которого лидеры бизнеса будут общаться со студентами, – рассказал президент ТПП РСО-А Казбек Туганов. – Цель заключается в том, чтобы ребята увидели реальное производство, узнали о пути становления бизнеса и поняли, как можно добиться успеха, какие производственные структуры в нашей республике могут предоставить им будущее место работы. Рассчитываем, что в проекте примут участие студенты разных вузов, различных профессий и ведущие преподаватели всех сфер деятельности Северной Осетии. Встречи будут проходить ежемесячно. Кроме профориентации, они смогут стать толчком для молодых людей, желающих начать свое дело. Над проектом мы работаем совместно с Фондом поддержки предпринимательства».

Почти целый день ребята провели на предприятии: сначала общались в конференц-зале, затем они провели экскурсию по предприятию, после состоялась дискуссия о теме «Первые шаги в бизнесе, проблемы, вопросы, перспективы». Завершился день бизнес-викторины и вручением призов.

Компания «Фарн-ДВС», основанная в 2014 году в Правобережном районе Северной Осетии, производит современные материалы: термолепную пленку, листы на основе АБ (используются для отделки интерьера, в автомобилестроении, при изготовлении детских игрушек, канцелярских принадлежностей), интерьерный и картинный багет любых расцветок и форм, облицовочный материал «финиш-пленка» (преображает любую поверхность: мебель, дверь, полы и потолки), дизайнерскую упаковочную бумагу и кухонные фартуки.

«Нам очень важно, чтобы молодежь Осетии развивалась не только в спорте и искусстве, но и в бизнесе, особенно в производстве, – делится своим мнением Виталий Дауров.

– мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет на себя предприятие. «Поэтому, – объясняет начальник штаба директор «Фарн-ДВС», – мы набираем каждые три месяца человек 10 в разных сферах. Сейчас, к примеру, нужны инженеры, экономисты, маркетолог, технический персонал. Но остаются не все, полный социальный пакет – ежегодный оплачиваемый отпуск, больничный и обучение. Многие проходят обучение за границей, в частности, в Южной Корее, и эти расходы берет

«СТРОЙБАТ»

000 «СтройБат» Инвестиция № 3168
КРЕДИТ РАССРОЧКА

Поздравляем милых женщин с праздником **МАРТА**
Счастья, мира, улыбок

С 1 по 10 марта скидки на всю плитку и ламинат

Ламинат «Практик» Дуб Бланк 8мм/34кл
Ламинат «Eweget» – 12,3 мм/34кл
Панели стеновые
Керамогранит 60*60 (2 сорт)
Плитка облицовочная (2 сорт)
Напольная плитка (Испания)
Облицовочная плитка (Испания) фабрики Vepus

- САНТЕХНИКА
- МЕЖКОМНАТНЫЕ ДВЕРИ
- МЕБЕЛЬ ДЛЯ ВАННЫХ КОМНАТ
- Клей плиточный и сухие смеси «Литокс»

Цемент, гипс, сухие строительные смеси, ABS, фанера, утеплитель, кирпич, рубероид, рубемаст, битум, труба асб.- ц, шифер и другие материалы для стройки и ремонта

г. Владикавказ, пр. Коста, 7 (р-н Вечного огня),
тел.: 40-47-65, 25-89-00. Сайт: Stroybat15.ru
РАБОТАЕМ С 8:30 ДО 18:30, БЕЗ ВЫХОДНЫХ.

ЕВРО-ОКНА

С 1 февраля до 1 июня 2018 г.
ОКНА RENAU ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИЙ СТЕКЛОПАКЕТ В ПОДАРОК

ТИШИНА И ТЕПЛО

МИНИМУМ 50 ЛЕТ!
ИЗГОТОВЛЕНИЕ СТЕКЛОПАКЕТОВ

Опыт, достойный доверия
Беспроцентная рассрочка

ул. Пожарского, 19, т.: 74-72-42, 92-28-26.

АЛЮМИНАСТ

ДВЕРИ, ВИТРАЖИ, БАЛКОНЫ, РОЛЬСТАВНИ, ОКНА, ФАСАДЫ, МЕМБРАННАЯ КРОВЛЯ, ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПОЛЫ, ГАРАЖНЫЕ ВОРОТА, ПОРОШКОВАЯ ПОКРАСКА

ул. Ардонская, 184.
Тел. (8672) 25-44-68; тел./ф. 55-14-66;
Email: Alum-Plast@yandex.ru

000 «СТК-59»

СТК-59

СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

предлагает 1-, 2-, 3-, 4-комнатные квартиры, нежилые помещения и квартиры мансардного типа в строящихся и готовых домах в жилом комплексе «Московский квартал» (между улицами Барбахова, Московской, Х.Мамсурова и пр. Доватора)

Машино-места в многоуровневом автопаркинге

Телефоны: 52-84-65, 95-22-59.

С проектной декларацией можно ознакомиться в газете «Владикавказ» № 42 от 16.06.2008 г.

СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

- ВОДИТЕЛЬ АВТОКРАНА (крановщик);
- СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ХОДОВОЙ ЧАСТИ всех видов а/м КамАЗ;
- ВОДИТЕЛЬ ЭСКАВАТОРА.

3/п по итогам собеседования.
Тел. 8-988-876-89-59.

В ДОРОЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРЕБУЮТСЯ:

- ПРОБАР И МАСТЕРА с опытом работы на асфальтоукладчике;
- РАЙОНОВЩИК (асфальтобетонщик).

Заработная плата по результатам собеседования.
Тел.: 8-928-480-65-63, 40-32-49.

ПРОИЗВОДИМ:

сварочные работы, навесы из лексана, перила, решетки, ворота, пластиковые окна. Малозатратное строительство, проекты с печатью для АМС, ремонт «под ключ». Качество, отзывы.
Тел.: 8-989-134-77-43, 8-928-4-800-800.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Родные мои, дорогие мои сестры, невестки и племянницы **Фарниевых** Поздравляю вас с самым прекрасным, чудесным праздником **МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ 8 МАРТА!**

Желаю вам крепкого здоровья, семейного счастья, оптимизма, хорошего настроения, благополучия в семьях, долголетия, мира и добра, уюта и тепла, неиссякаемой энергии, уважения окружающих и любви родных!

С любовью Рамса Хабосовна **ФАРНИЕВА**, член фамильного совета «Фарн».

МЕНЯЮ

по городу

- ДОМ (еврорем., все уд., все новое – крыша, окна, полы, двери, облицовка, лексан) в экологически чистом р-не. Тел.: 91-98-28, 25-88-96.

ПРОДАЮ

жилая площадь

КВАРТИРЫ

- ДОМ кв. пл. 50 м² (ремонт) на 4 эт. нов. кирп. дома на ул. Кырджалийской, 10/3. Тел. 8-905-489-33-41.
- 1-КОМ. кв. пл. 35 м² на 2 эт. в р-не «Терек» – 1,6 млн руб., или **МЕНЯЮ на ДОМ С 3/У** в садов. тов. «Учитель». Тел.: 58-91-56, 8-966-768-08-20.
- 1-КОМ. кв. ул. план. общ. пл. 34,5 м² (кап. ремонт, два балкона) на 5 эт. 5-эт. кирп. дома на ул. Цокалева, 22 (р-н «Терек») – 1,5 млн руб. Без посредников. Тел. 8-918-838-92-88, Игорь.

ПРОДАЮ

жилая площадь

КВАРТИРЫ

- 1-КОМ. кв. пл. 44 м² (балкон, качествен. ремонт, текстиж, развитая инфраструктура, остановка маршрутного такси до ст. метро «Новогиреево» рядом с домом) на 25 эт. нов. 25-этажного кирпич. дома в г. Балашике Московской области. Тел. 8-977-424-62-34, Тимур.
- 1-КОМ. кв. пл. 29 м² (балкон) на 5 эт. 5-эт. пан. дома на ул. Ардонской (р-н СОШ № 28) – 1,1 млн руб.; 1-КОМ. кв. пл. 30,3 м² + балкон на 4 эт. 5-эт. пан. дома на пр. Коста, 232, корп. 4 – 1 млн 250 тыс. руб.; 1-КОМ. кв. пл. 29 м² + балкон на 4 эт. 5-эт. кирп. дома на ул. Кутузова, 77 – 1 млн 350 тыс. руб. Тел.: 8-918-829-20-77, 99-20-77, 40-47-27.
- 2-КОМ. кв. пл. 38,5 м² (без ремонта, балкон) на 5 эт. 5-эт. кирп. дома на пр. Коста, 259 – 1,3 млн руб. Тел.: 8-918-702-86-44, 8-988-837-68-25.
- 2-КОМ. кв. пл. 60 м² (новостр., кап. кач. ремонт, на кухне полы с отоплением) на ул. Магаева, 83. Возможен **ИПОТЕКА** или **ЖИЛИЩНЫЙ СЕРТИФИКАТ**. Тел. 8-919-424-61-43.
- СРОЧНО! 2-КОМ. кв.** (пласт. окна, выход из двор., частный ремонт) на 2 эт. 5-эт. кирп. дома на ул. Пожарского, 7, кв. 36 – 1,7 млн руб. Тел. 8-919-428-61-87.
- СОВРЕМЕН. 2-КОМ. кв.** пл. 60 м² (ничто не жил, нов. мебель, бытов. техн., еврорем., балкон пл. 10 м², кладовая, лифт) на 5 эт. 9-эт. элит. кирп. дома на углу ул. М. Горького/Лермонтова. Возм. **ОБМЕН НА НЕБОЛЬШ. ЧАСТНЫЙ ДОМ**. Тел.: 8-918-826-33-96, 96-33-96.
- 2-КОМ. кв. общ. пл. 72 м² (ремонт) на 4 эт. нов. кирп. дома на ул. Кырджалийской, 10/3. Тел. 8-905-489-33-41.
- СРОЧНО! 3-КОМ. кв.** пл. 74 м² (мебель, бытовая техника, паркет, кафедр, застеклен. лодж. и балкон, жел. и полировка, двери) на 6 эт. 10-эт. дома на углу ул. Барбахова, 45/Кырджалийской (напротив Олимпийского парка, бывший рынок «Фаллой») – 3 млн руб. Тел.: 8-919-425-22-39, с 8 до 20.
- 3-КОМ. кв. (закр. двор, ремонт, раздельные спальни, паркет) на 2 эт. 5-эт. кирп. дома на углу ул. Ростовской/Джанаева. Возм. **ОБМЕН на 2-КОМ. кв.** с допл. (1 млн руб.). Тел. 8-919-423-65-61.
- 3-КОМ. кв. (закр. двор, ремонт, раздельные спальни, паркет) на 2 эт. 5-эт. кирп. дома на углу ул. Ростовской/Джанаева. Возм. **ОБМЕН на 2-КОМ. кв.** с допл. (1 млн руб.). Тел. 8-919-423-65-61.
- 4-КОМ. кв. пл. 91,6 м² + 2 лоджии + балкон на 4 эт. 5-эт. кирп. дома на ул. Весенней, 7, корп. 5 (ЗАО «Сфера») – 3,7 млн руб. Тел.: 8-918-821-66-90, 91-66-90, 40-47-27.

С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ 8 МАРТА

поздравляю врача-кардиолога поликлиники № 1 г. Владикавказа **Зарину Олеговну ДЗУСКАЕВУ**, участкового врача **Нелю Тамурзаевну ДЗАПАРОВУ** и врача-кардиолога **РКБ Людмилу Михайловну ДЗАБИЕВУ!**

Спасибо вам за внимание, чуткое отношение к больным, за профессионализм.
В этот день хочу пожелать вам здоровья, счастья, успехов, весеннего настроения и много улыбок.

Ваш благодарный пациент
Анатолий Арсенович ХУГАЕВ.

Уважаемая Любовь Борисовна БАЗАРОВА!

Примите наши поздравления с замечательным весенним праздником **8 МАРТА!**

Вы педагог высокой квалификации и обладаете удивительным умением донести до учащихся самое существо вопроса. Вы воспитываете души учеников. Хотелось бы пожелать Вам безграничной силы и терпения. Чтобы в доме у Вас царил уют и благополучие, а в сердце – доброта и искренность. Пусть та любовь, то тепло, которое Вы отдаете ученикам, возвратится к Вам в тройном размере!

Благодарные родители и ученики Центра эстетического воспитания детей «Творчество».

Коллектив Государственного казенного общеобразовательного учреждения школы-интерната г. Владикавказа поздравляет руководителя Нину Таймуразовну ТЕЧИЕВУ с 8 МАРТА!

Звонки веселой школьной перемены
Заливистой трелью льются много лет,
И стали Вам родными школы стены,
Где в каждом классе солнца ясный свет.
И в этот день тепло и задушевно,
Чтоб в радости кружилась голова,
Торжественно и искренне напевно
Летят Вам поздравления слова.
Сторично пусть все Вам задается
За все дела и за душевный свет...
Пусть все у Вас, как прежде, удается,
Здоровья Вам и счастья на сто лет.

Поздравляем Элианору Роландовну ДУДАЕВУ-МЕЛИКОВУ с успешной защитой диссертации на соискание ученой степени кандидата медицинских наук!

Желаем счастья, здоровья и дальнейших успехов в научной и практической работе.
Семья, родственники.

Окна и двери «Фортуна»

Тел.: 8-901-497-44-22, 8-918-826-70-98, 8-901-497-90-85.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ СТЕКЛОПАКЕТОВ – 750 р. 4800 руб.

Цвет: белый, под дерево.
КРЕДИТ (БАНК «ХОУМ КРЕДИТ») лиц. № 316 от 13.03.2012 г.

ДОМ

пл. 500 м² в г. Беслане на ул. Тараненко. ДОМ пл. 400 м² (3/у 0,7 га) в с. Горном Карца. Возм. варианты. Тел. 8-928-487-29-39.

СРОЧНО! ПРИВАТ. ДОМ ИЗ 3 КОМН.

(все уд., большой двор, огород) в пос. Алханчурте на ул. Полевой, 2 – 1,1 млн руб. Тел.: 8-928-932-86-71, 8-989-742-43-11.

ДР. НЕДВИЖИМОСТЬ

- ПОМЕЩЕНИЕ пл. 300 м² на территории холодильника, отопление, газ, вода, 390 В по адресу: ул. Тельмана, 43 – 2,7 млн руб. Тел. 8-918-821-34-46.
- СРОЧНО! НЕДОРОГО! – 2 МЛН РУБ. – ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПОМЕЩЕНИЕ 29х12 общ. пл. 348 м² (высота 4,5 м, есть помещение под офис, жилая комната со всеми удобствами, газ, вода, эл-во, все документы) в промышленной зоне города (можно под склад). Тел. 8-918-828-24-76.
- 3/У разм. 29,5х71 м (пл. 2100 м²) на ул. Пожарского, 47, первая линия, коммуникации проходят рядом. Тел. 8-928-480-07-09.
- ЖД БАЗУ пл. 3,025 га, 4 литра, железнодорожные пути 1150 м, тепловоз в г. Беслане, или **СДАЮ в АРЕНДУ**. Возможен **БАЙЕР на ЗЕРНО** и другие предложения. Тел. 8-928-487-29-39.
- ДЕЙСТВУЮЩЮЮ ФЕРМУ в с. Архонской 3/У 5,3 ГА, собственность, 6 литров (2 птничника на 15000 и на 8 тыс. голов), самонарик на 600 голов, КРС 200 голов, бойно; рыбное озеро на 2,5 га (зарыблено), с/з земля 40 га, из них 20 га под зарыбление, 20 га пастбища. Возможен **БАЙЕР на ЗЕРНО** и другие предложения. Тел. 8-928-487-29-39.

УСЛУГИ АДВОКАТА:

расторжение брака, взыскание алиментов, раздел совместно нажитого имущества, оформление наследственных прав, перевод из жилого помещ. в нежилое, сопровождение сделок с недвижимостью, коллект. иски и др. Обр.: ул. Баллаева, 8 (р-н ЗАГСа), тел.: 8-906-494-46-45.

КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ ЮРИСТ ОКАЗЫВАЕТ ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ

ПО ЖИЛИЩНЫМ, ЗЕМЕЛЬНЫМ, СЕМЕЙНЫМ И НАСЛЕДСТВЕННЫМ ДЕЛАМ. Обр.: ул. Шумиловца, 6 (выход с ул. Пушкинской), тел. 8-928-067-67-86.

РЕМОНТ И СБОРКА КОРПУСНОЙ МЕБЕЛИ

на дому у заказчика; ЗАМЕНА СТАРЫХ ПЕТЕЛЬ НА НОВЫЕ; РЕМОНТ КРОВАТЕЙ, ЗАМЕНА САЛАЗОК НА КОМОДЕ; Мелкий ремонт диванов. Тел. 8-928-928-77-00.

РЕМОНТ И РЕСТАВРАЦИЯ МЕБЕЛИ; УСТАНОВКА МЕЖКОМНАТНЫХ ДВЕРЕЙ; ОТДЕЛКА ЛОДЖИИ; УСТАНОВКА ПОЛОК ШКАФОВ; Мелкий ремонт по дому.

Тел. 8-928-858-63-61, Толик.

САНТЕХНИКА: УСТАНОВКА СЧЕТЧИКОВ; ЗАМЕНА ВОДЯНЫХ ТРУБ; ОТОПЛЕНИЕ С ОФОРМЛЕНИЕМ ДОКУМ.; Мелкие САНТЕХРАБОТЫ; УСТРАНЕНИЕ ЗАСОРОВ КАНАЛИЗ.; ЭЛЕКТРИКА. Гарантия. Мастера с большим опытом. Тел.: 8-918-823-46-17, 93-46-17, 8-928-067-60-23. УСЛУГИ САНТЕХНИКА И ЭЛЕКТРИКА всех видов. Тел.: 8-905-489-32-33, 92-41-89. ЭЛЕКТРИКА, САНТЕХНИКА, МОНТАЖ СИСТЕМ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ, ШТУКАТУРКА, ПЛИТОЧНЫЕ РАБОТЫ. Тел.: 8-928-480-75-52, 8-962-747-61-19.

РЕМОНТ ИМП. ТЕЛЕВ.

с гарантией. УСТАНОВКА ЭФЕРНЫХ И СПУТНИКОВЫХ АНТЕН «ТРИКОЛОР HD», «НТВ плюс». Сайт www.rus15com. Тел.: 8-903-484-40-58, 52-97-87, 97-14-62, 8-918-827-14-62.

РЕМ. ТЕЛЕВ. ИМП. И ОТЕЧ. ПР-ВА.

Вызов, гаран. Тел.: 57-84-11, 91-90-05, (8-918-821-90-05), 8-918-821-21-58 (91-21-58).

РЕМ. БЫТОВЫХ ХОЛОДИЛЬНИКОВ

всех типов на дому у заказч. с гарант. Тел.: 58-37-86, 93-98-77, 8-918-823-98-77.

РЕМ. ХОЛОДИЛЬНИКОВ с гарантией.

Тел. 8-928-485-22-87.

НАСТРОЙКА ДУХОВОК ЭЛЕКТР. И ГАЗОВЫХ

люб. сложности, в том числе встроены, под быструю выпечку осн. пирогов. Гарантия. Тел.: 8-918-827-36-36, 8-928-927-36-36.

УСЛУГИ МИНИЭСКАВАТОРА

(ширина прохода 1 метр, колаза траншеи под воду и канализацию), ПРОВОДИМ ВОДУ И КАНАЛИЗАЦИОН. РАБОТЫ НА ЧАСТИ. Тел. 8-960-406-39-44, Виктор.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ И УСТАНОВКА ЛЕСТНИЦ

ДВЕРЕЙ, СТОПОВ, НАСТИЛ ПОЛОВ, БЕСЕДИК РАЗЛИЧНЫХ ФОРМ ИЗ ТВЕРДЫХ ПОРОД ДЕРЕВА. Тел. 8-988-838-78-43.

Изготавливаем ВОРОТА, ВХОДНЫЕ ДВЕРИ, ЛЕКСАН.

Быстро, качественно. Недорого. Установка бесплатно. Тел.: 8-928-859-80-99, 8-928-487-86-31.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ И УСТАНОВКА МЕТАЛЛОИЗДЕЛИЙ

качественно и в срок! Тел.: 8-988-879-48-01, 8-961-820-74-25.

Изготавливаем металл-изделия: ДВЕРИ, ВОРОТА, НАВЕСЫ ИЗ ЛЕКСАНА, РЕШЕТКИ, ПЕРИЛА и т. д.

Тел. 8-919-758-88-88.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ И УСТАНОВКА ВОРОТА, ЛЕКСАНА, ПЕРИЛА, РЕШЕТОК и т. д.

Тел. 8-906-188-83-26.

ИЗГОТОВЛЕНИЕ И УСТАНОВКА ВОРОТА, ЛЕКСАНА, ПЕРИЛА, РЕШЕТОК и т. д.

Тел. 8-906-188-83-26.

Поездки в ГОРЯЧЕВОДСК на рынок, ПО РОССИИ, НА ГОРНОЛЫЖНЫЕ КУРОРТЫ (ЦЕИ, ГУДАУРИ), и по заказу на микроавтоб. «Мерседес-Бенц-Спринтер» (видеосалон, кондиц., отид. сиденья) с

СДАЮ

- 2-КОМ. кв. (все уд., ремонт, мебель в общем дворе на ул. Маркова, 49. Тел. 8-918-827-80-37.
- ПОМЕЩЕНИЕ общ. пл. 75 м² рядом с гостиницей «Владикавказ» (удобно под небольшой офис, туристическое бюро, рекламное агентство и т. д.). Оплата по договоренности. Тел. 8-903-484-17-58.

УСЛУГИ

УСЛУГИ АДВОКАТА по граждан. делам: семейные, жилищ., наследств. споры. Иски, консульт., запросы, оформление наследства. Коллект. иски и др. Обращен. Адвокат Рудь Галина Георгиевна. Обр.: ул. Баллаева, 8 (р-н ЗАГСа), тел.: 8-918-826-41-39, 53-59-48.

ЧАСТНОЕ ДОМОВОЛАДЕНИЕ

на 3/у 3,5 сот. все уд. ДОМ пл. 70 м², жилой, с ремонтом и НОВЫЙ ДОМ пл. 200 м² без отключений работ на ул. Гончарова (р-н ОЗА-ТЭ) – 7,3 млн руб., или **МЕНЯЮ на ДВЕ КВАРТИРЫ** с вашей доплатой. Тел.: 25-14-88 (д.), 8-988-835-16-26.

ДОМ

- ДОМ ИЗ 4 КОМН. жил. пл. 110 м² (общ. двор на 3 хозяев, все уд., выс. потолки, паркет, две ванные, две кухни, 3/у с фруктов, деревьями) в центре (р-н ГТАУ) – 4 млн 950 тыс. руб., или **МЕНЯЮ на 3-КОМ. кв.** с вашей допл. Возможен продажа всего двора. Тел.: 53-84-18, 8-961-822-58-35.
- ДВА ЖИЛЫХ ДОМА общ. пл. 100 м² (без ремонта, на 3/у 6 сот., лет. кухня, фруктов. сад, приватизировано, один хозяин) на ул. Колка Кесаева. Тел.: 8-962-750-29-92, 51-65-09.

ПРОКАТ

Т. 95-07-54, 8-918-825-07-54
НОВЫЕ ПАЛАТКИ, СТОЛЫ, КОТЛЫ, ПОСУДА, ОБОГРЕВ

БАЛЬЗАМИРОВАНИЕ КРУГЛОСУТОЧНО

- Быстрый выезд опытных специалистов.
- Полный комплекс ритуальных услуг.

недорого
8-928-068-66-91, 8-918-822-06-53.

БАЛЬЗАМИРОВАНИЕ ТЕЛ НА ДОМУ

Быстрый выезд опытного специалиста по городу и республике

КРУГЛОСУТОЧНО ПОХОРОННЫЕ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ

Открыт новый магазин «Ритуальные услуги» по адресу: ул. Зертова, 53.
Тел.: 95-45-09, 97-49-42, 54-62-57, 8-918-833-24-37.

В КЛИНИКЕ ВНУТРЕННИХ БОЛЕЗНЕЙ

с 1 марта проводит **БЕСПЛАТНЫЙ ПРИЕМ** ВЕДУЩИЙ ГИНЕКОЛОГ РЕСПУБЛИКИ, ВРАЧ ВЫСШЕЙ КАТЕГОРИИ.

При себе иметь паспорт, страховой полис и СНИЛС.
Наш адрес: г. Владикавказ, ул. Маркова, 32, контактные телефоны: (8-8672)-404-408; 8-918-827-90-81; 8-918-827-86-31.

Возможны противопоказания, требуется консультация специалиста.
Электронная запись на прием к врачу: tetariakv@ru

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 52-74-85 (д), 8-928-065-66-04, 8-962-745-16-17.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 23-04-41, 8-928-688-24-43.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

ПРОКАТ

НОВЫХ ПАЛАТОК, КОТЛОВ, ОБОГРЕВ
Т.: 56-63-85, 8-918-822-81-80, Любовь Михайловна.

КОНКУРС

БЕЗОПАСНЫЙ ИНТЕРНЕТ

Мы привыкли видеть яркие детские рисунки, на которых изображены явления природы, люди, персонажи сказок. А как же нарисовать Интернет и показать, что он может быть опасным? Задача, прямо скажем, не простая даже для взрослого. Но, как известно, дети обожают конкурсы, вот и с заданием компании «Ростелеком» справились на «отлично».



Первое место - Екатерина Шагако (справа), второе - Элина Агаева (слева)

По словам директора Северо-Кавказского филиала ПАО «Ростелеком» Евгения Гальцева, технология Интернета за последние годы очень сильно развилась и несет в себе не только много возможностей, но и немало опасностей.

Ибрагимовна поблагодарила педагогов за то, что они сумели донести до детей суть проблемы. В свою очередь родители отметили, что тема безопасного Интернета важна и актуальна.

Рисунки оценивало профессиональное жюри, и для экспозиции было отобрано 20 работ. Поздравила организатора и директор Дворца детского творчества Зита Саббиева:

«Когда мы увидели ваши картины, то поняли, что вы наверняка станете авторами будущих правил работы в Интернете. Когда в XIX веке появился первый автомобиль, о Правилах дорожного движения тоже никто не говорил, когда в Осетии около 20 лет назад появился Интернет, о правилах тоже никто не задумывался. Но сегодня их нужно создавать».

В завершение встречи дети получили дипломы и призы от компании «Ростелеком», а затем все вместе отправились в столовую отведать вкуснейший торт.

Залина ГУБУРОВА, фото Татьяны ШЕХОДАНОВОЙ.

На старте чемпионата

10 марта футболисты владикавказского «Спартак» проведут первый официальный матч в весенней части чемпионата России в зоне «Юг» второго дивизиона. В гостях они сыграют с командой «Ангуст» из Назрани.

Сейчас подопечные Юрия Газзаева заканчивают предсезонную подготовку в домашних стенах, вернувшись со сбора в Крымске. Наша команда принимает участие в открытом республиканском турнире памяти первого и единственного осетина - судьи международной категории по футболу Владимира Чехова, погибшего в автокатастрофе в 1992 году.

Вячеслав СТЕПАНОВ.

Удача улыбнулась Данае



2-4 марта в Смоленске прошло первенство России по дзюдо среди юниоров до 23 лет. Соревнования собрали более 400 атлетов со всей страны. Достоинно представили республику наши дзюдоисты.

Среди спортсменов до 23 лет в в/к 70 кг в составе сборной Санкт-Петербурга золотую медаль завоевала Дана Тиболова.

Красивый дебют

В минувшие выходные в Абу-Даби (ОАЭ) завершилось первенство мира по джиу-джитсу среди юниоров. Отличный результат на турнире показали осетинские спортсмены в составе сборной России.

В возрастной категории до 18 лет блестяще выступил воспитанник Артура Дзитоева, дебютант соревнований Таймураз Караев (СДЮСШЕ, СОРО ОГО ФВСО «Динамо»), спортсмен одержал четыре красивые победы и стал победителем в весовой категории до 50 кг в дисциплине «файтинг» (бои).

В этой же возрастной категории в разделе «не-ваза» отличился Сослан Фариев («Динамо»), ФРБ РСО-А, клуб «Аланы», на его счету - две победы в в/к до 46 кг на предварительном этапе, за выход в финал Сослан уступил представителю Бельгии и в итоге занял 3-е место.

Среди юниоров до 21 года Кристина Макиева («Динамо», СДЮСШЕ, тренер - Артур Дзитоев), выступая в в/к свыше 70 кг, в дисциплине «не-ваза» одержала две победы, но в полуфинале уступила спортсменке из команды Германии и в результате поднялась на третью ступень пьедестала. В дисциплине «файтинг» в полуфинале Макиева, выигравая со счетом 6:1, получила травму лица и не смогла продолжить поединок. В итоге - вторая «бронза».

Воспитанники осетинского джиу-джитсу впервые в своей истории завоевали четыре медали мирового первенства.

Подготовила З. КАЙТОВА.

Крымский «беглец»

Сотрудниками Пограничного управления ФСБ России по РСО-А при попытке пересечь государственную границу выявлен и задержан гражданин РФ, объявленный в федеральный розыск за совершение уголовного преступления. Вместо трех лет колонии строгого режима и выплаты материального ущерба потерпевшим в размере шести миллионов рублей мужчина намеревался «прокатиться с ветерком» в Израиль, проложив маршрут через Грузию.

Чтобы избежать возможных затруднений при прохождении паспортного контроля, молодой человек позвонил в службу поддержки пограничного управления ФСБ России по РСО-А и узнал о возможности получения паспорта, так как был осведомлен о преследовании со стороны правоохранительных органов.

Однако соглашаться с решением суда гражданин не торопился, требуя его пересмотра, а также ссылаясь на неудовлетворительное состояние здоровья. Когда же мужчина понял, что скрывается в больнице от назначенного уголовного наказания не получится, он незамедлительно решил эмигрировать из России. При этом о выезде гражданин подготовился тщательно, избрав, по собственному мнению, самый «безопасный» маршрут и вид транспорта.

В пункте пропуска «Верхний Ларс» злоумышленник был задержан и передан компетентным органам.

Пресс-служба ПУ ФСБ по РСО-А.

РЕКЛАМА. ОБЪЯВЛЕНИЯ

Северо-Осетинский государственный академический театр им. В. Тхапсаева. 9 марта. А. Айларов. «И я тебя люблю». Начало в 19 часов.

Северо-Осетинский государственный академический театр им. В. Тхапсаева. Премьера. 16 марта. А. Айларов. «Жена по контракту». Начало в 19 часов.

Ресторан «Амонд». Свадьбы, Фамильные кувиды, а также Поминальные мероприятия. Симпатичные цены. тел. 8-918-707-76-18.

Жалюзи. Рулонные шторы. Низкие цены всегда! Т. 700-720 «Океан» Т. 91-23-23

предлагает КВАРТИРЫ В НОВОМ 5-ЭТАЖНОМ ДОМЕ в м/р №18 («Московский квартал»). Обращаться по тел.: 51-88-78, 8-918-836-49-00.

Северная Осетия. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Южному федеральному округу (П/И № ФС 10-6708 от 24.08.2007).

МОНОЛИТ МЕБЕЛЬ. ОФИСНЫЕ КРЕСЛА И СТУЛЬЯ. г. Владикавказ, ул. Калинин, 64 8 (8672)58-82-28 monolit-mebel.com

ЖДМ КРЕДИТ. пер. Партизанский, 2. т.76-41-61, 76-40-83. Линолеум, Краски, Панели (пластиковые, МДФ) и многое другое.

ОКОННЫЙ МИР. ОКНА, ДВЕРИ, ВИТРАЖИ, ЦВЕТНЫЕ ОКНА ИЗ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТЫХ ПРОФИЛЕЙ: RENAU, KBE, KRAUSS, WDS. ГЛЯЦЕВЫЕ ПОДОКОННИКИ, ЗАЩИТА НА ОКНА ОТ ДЕТЕЙ.

КРАUSS. ПРОФИЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ. ТИШИНА И ТЕПЛО МИНИМУМ 40 ЛЕТ. ул. Маркуса, 8 540-577, 447-180

8 марта. Открытый лично-командный мотокросс на кубок СКФО - и чемпионат РСО-А. Соревнования пройдут на мотодроме в районе Красногвардейского моста.

Фабрика ШКО. ОКНА И ДВЕРИ «RENAU», «ELEX» ПОДОКОННИКИ, ОТЛИВЫ МОСКИТНЫЕ СЕТКИ, СТЕКЛОПАКЕТ. РЕМОНТ И ОБСЛУЖИВАНИЕ.

Администрация и коллектив ЗАО «Янко» «Привоз» выражают глубокое соболезнование генеральному директору И. И. Базрову по поводу кончины ИКАЕВОЙ Луисы Семеновны.

ООО «МАИС» ПРЕДЛАГАЕТ СЕМЕНА КУКУРУЗЫ: Monsanto (США) - от 7300 руб./меш. Майсадо (Франция) - от 4000 руб./меш.

Коллектив Промышленного районного суда г. Владикавказ и аппарата мировых судей Ленинского судебного района г. Владикавказ выражают глубокое соболезнование семье в отставке А. К. Гогова по поводу безвременной кончины сына ГОГАЕВА Валерия Ростиславовича.

«Осетия-Полиграфсервис», адрес редакции, издателя и типографии: 362015, РСО-А, г. Владикавказ, пр. Коста, 11.